

**Муниципальное общеобразовательное
учреждение
ГИМНАЗИЯ № 64**

**ПОЛОЖЕНИЕ - ДОГОВОР
о работе педагогов
на взаимном доверии с администрацией**

1. Общие положения:

1.1. Положение о доверии работнику рассматривается ежегодно на административном совете (директор гимназии и его заместители). По итогам решения административного совета издаётся приказ по гимназии, который придаёт решению законодательно силу.

1.2. Лишение прав доверия педагогу в течение года возможно в исключительных случаях. Вопрос о лишении доверия решается на общем собрании педагогов, работающих на полном доверии и доверии.

1.3. Администрация имеет право лишить работника доверия, если за это решение проголосует абсолютное большинство собрания.

1.4. Полное доверие означает доверие, как к учителю, так и дополнительно исполняемым им обязанностям (Д).

1.5. Для педагогов, работающих на доверии (д), сохраняется общий контроль всех вопросов за пределами его уроков: воспитательная работа с учащимися, выполнение дополнительно возлагаемых обязанностей (классного руководителя, заведующего кабинетом, дежурного учителя и т.п.)

1.6. Договор о полном доверии и доверии действует в течение всего учебного года.

1.7. Наряду с полным доверием и доверием администрация определяет

- работу на доверии с методической помощью (молодые педагоги);
- работу на доверии с предупредительным контролем.

1.8. На доверии с предупредительным контролем работник может находиться не более 3-х лет, после чего он должен быть переведён на общий контроль решением административного совета.

1.9. Для решения общих вопросов, проведения собраний, защиты интересов членов коллектива общее собрание педагогов, работающих на полном доверии:

- избирает из своего состава председателя и его заместителя;
- имеет право решать вопросы создания объединения на правах ассоциации, не подменяя при этом независимой профсоюзной организации;
- имеет право вносить предложения по улучшению работы гимназии и т.д. и добиваться их решения.

Для администрации, директора гимназии эти предложения, решения носят рекомендательный характер. Но в случае их непринятия (отказа) директор обязан дать подробное обоснование. При повторном рассмотрении рекомендаций и невыполнения их администрацией, возникшие разногласия рассматриваются на Совете Гимназии.

1.9. Администрация имеет право просить собрание педагогов полного доверия рассмотреть наиболее важные вопросы (глобальные) жизни гимназии в дискуссионном порядке (не чаще 2-х раз в год).

1.10. Для определения доверия стаж педагогической работы не является определяющим. В первую очередь во внимание принимается добросовестное и ответственное выполнение своих обязанностей.

II. Взаимоотношения администрации и членов педагогического коллектива, работающих на доверии.

1. Администрация:

1.1. Посещает уроки, мероприятия работника только в связи с проведением классно – и предметно - обобщающего контроля (изучения), при проведении аттестации или по просьбе педагога, при этом во всех случаях после предварительного предупреждения.

1.2. В основе контроля за деятельностью педагога - конечный результат его работы (четверть, год, выпуск...).

1.3. Не допускает возложения на педагога, работающего на доверии, каких-либо дополнительных обязанностей или его наказания за что-либо без его личного согласия, а также от других действий, наносящих работнику моральный или материальный ущерб.

1.4. Решает в первую очередь вопрос о материальном и моральном поощрении, включая дополнительные дни отдыха в каникулярное время.

2. Педагог, работающий на доверии, добровольно, ответственно и активно:

2.1. Выполняет Устав Гимназии, правила внутреннего трудового распорядка, решения Совета Гимназии, приказы и распоряжения администрации.

2.2. Выполняет дополнительно возложенные на него обязанности (классного руководителя, дежурного учителя, заведующего кабинетом).

2.3. Включается в обсуждение, принятие и выполнение очередных задач по развитию гимназии, включая задачи на учебный год, публикующиеся ежегодно в приложении к настоящему Положению.

2.4. Участвует в работе предметных кафедр, МО, Методического совета, секций.

2.5. Воздерживается от действий, приводящих к подрыву авторитета гимназии, педагогов, проявляет терпимость к коллегам, учащимся, родителям.

III. Подведение итогов

1. Настоящий договор вступает в силу после его подписания работником. С инициативой (списком) выступает администрация.

2. Итоги работы по выполнению данного Положения рассматриваются на педагогических совещаниях не реже одного раза в 2 года и ежегодно в сентябре на административном совете, после чего составляется список педагогов, с которыми администрация предлагает заключить договор о работе на взаимном доверии.

3. Настоящее положение-договор вступает в силу с 01.09.2004г. "Положение о работе педагогов на взаимном доверии" от 01.09.97 г. считается утратившим силу.